

«ПРИНЯТО»

на общем собрании трудового  
коллектива МАДОУ д/с № 4

Протокол № 1

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

«УТВЕРЖДЕНО»

Заведующий МАДОУ д/с № 4

\_\_\_\_\_ М.И. Герасимова

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ (КОНФЕРЕНЦИИ) РАБОТНИКОВ

муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад № 4 «Марьюшка»

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано муниципальным автономным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 4 «Марьюшка» (далее МАДОУ) в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273–ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Гражданским и трудовым кодексом РФ, Уставом МАДОУ.

1.2. Общее собрание (конференция) работников МАДОУ (далее – Общее собрание работников) является одним из коллегиальных органов управления МАДОУ.

1.3. Общее собрание работников создается на основании Устава в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников организации на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности.

1.4. Организация деятельности Общего собрания работников регламентируется Положением об Общем собрании работников МАДОУ.

1.5. Основной задачей Общего собрания работников является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива работников МАДОУ.

## **2. Структура и порядок формирования общего собрания работников**

2.1. В состав Общего собрания работников входят все работники МАДОУ.

2.2. На каждом заседании Общего собрания работников избирается председатель и секретарь собрания для ведения протокола собрания.

2.3. Общее собрание работников собирается не реже двух раз в год.

2.4. Общее собрание работников считается собранным, если на его заседании присутствует 50% и более от числа работников МАДОУ.

## **3. Компетенции общего собрания (конференции) работников**

К компетенции Общего собрания (конференции) работников относятся следующие вопросы:

3.1. Участие в разработке и принятии Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним.

3.2. Принятие иных локальных нормативных актов, регламентирующих деятельность МАДОУ, предусмотренных Уставом.

3.3. Разрешение конфликтных ситуаций между работниками и администрацией МАДОУ.

3.4. Контроль за выполнением Устава МАДОУ, внесение предложений по устранению нарушений Устава.

3.5. Принятие решений по вопросу охраны МАДОУ и другим вопросам жизнеобеспечения МАДОУ, которые не оговорены и не регламентированы настоящим Уставом;

## **4. Порядок принятия решений и выступления от имени МАДОУ общего собрания работников**

4.1. Общее собрание работников вправе выступать от имени МАДОУ на основании доверенности, выданной председателю либо иному представителю Общего собрания работников Заведующим МАДОУ в объеме прав, предусмотренных доверенностью.

## **5. Ответственность общего собрания работников**

5.1. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним компетенций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

## **6. Делопроизводство**

6.1. Заседания общего собрания работников оформляются протоколом.

6.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения заседания;
- количество присутствующих (отсутствующих) работников;
- приглашенные лица (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;

- предложения, рекомендации и замечания работников, приглашенных лиц;
- решения общего собрания работников.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания работников.

6.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

6.5. Протоколы общего собрания работников нумеруются постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью руководителя и печатью МАДОУ д/с № 4;

6.6. В конце календарного года все протоколы прошнуровываются, скрепляются подписью руководителя и печатью МАДОУ д/с № 4.

6.7. Протоколы общих собраний работников хранятся в делах Учреждения 5 лет и передаются по акту (при смене руководителя, при передаче в архив).

## **7. Заключительные положения**

7.1. Настоящее Положение об общем собрании (конференции) работников принимается на общем собрании работников, согласовывается с представительным органом работников и утверждается приказом заведующего МАДОУ.

7.2. Все изменения и дополнения, вносимые в Положение об общем собрании работников оформляются в письменной форме, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.3. Положение об общем собрании (конференции) работников принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению об общем собрании (конференции) работников принимаются в порядке, предусмотренном п.7.1. настоящего Положения.

7.4. После принятия Положения об общем собрании (конференции) работников (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.